

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования

«Забайкальский государственный университет»

Факультет естественных наук, математики и технологий

Кафедра теории и методики профессионального образования, сервиса и технологий



УТВЕРЖДАЮ

Декан

*Ю.С. Токарева* /Ю.С. Токарева/

«31» августа

2021 г.

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ (магистратура)

44.04.01 Педагогическое образование  
(шифр, наименование)

Географическое образование  
(направленность программы)

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой ГБЖиТ

*Л.С. Романова* /Л.С. Романова /

«31» августа 2021 г.

Чита - 2021 г

## Общие положения

Воспитательный процесс на факультете естественных наук, математики и технологии ЗабГУ по образовательной программе высшего образования (далее ОП) по направлению подготовки магистратуры 44.04.01 «Педагогическое образование», направление «Географическое образование» организован на основе настоящей рабочей программы воспитания и направлен на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Воспитательный процесс базируется на традициях профессионального воспитания:

- гуманистический характер воспитания и обучения;
- приоритет общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, свободного развития личности;
- воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающему миру, Родине, семье;
- развитие национальных и региональных культурных традиций в условиях многонационального государства;
- демократический государственно-общественный характер управления образованием.

Рабочая программа воспитания разработана на основе следующих документов:

- Основная профессиональная образовательная программа высшего образования по направлению подготовки 44.04.01 «Педагогическое образование», направление «Географическое образование»;
- Концепция воспитательной работы до 2025 года, утвержденная решением Ученого совета от 26 февраля 2021 г.;
- Рабочая программа воспитания, утвержденная Ученым советом университета от 30.06.2021 г.

### **1.1. Цель и задачи воспитательной работы с обучающимися по направлению 44.04.01 «Педагогическое образование», направление «Географическое образование»**

Цель рабочей программы воспитания - обеспечение личного и профессионального развития обучающихся, формирование позитивного отношения к общечеловеческим ценностям, воспитание у молодежи моральных и нравственных ориентиров, необходимых для устойчивого развития общества и государства; приобретение опыта социально-значимой деятельности, в том числе профессионально-ориентированной.

Основные задачи программы:

- помощь в личностном самоопределении, проектировании индивидуальных образовательных траекторий и образа будущей профессиональной деятельности, поддержка деятельности обучающегося по саморазвитию

- вовлечение обучающегося в процессы самопознания, содействие обучающемуся в соотношении представлений о собственных возможностях, интересах, ограничениях с запросами и требованиями окружающих людей, общества, государства;
- вовлечение обучающихся в работу различных секций, клубов, студий и иных объединений, работающих по программам внеучебной деятельности факультета, реализация их воспитательных возможностей;
- инициирование и поддержание студенческого самоуправления как на уровне факультета, так и на уровне университета, формирование единого воспитательного пространства, создающего равные условия для развития российской молодежи;
- поддержка деятельности функционирующих на базе факультета и университета студенческих общественных объединений и организаций – организация для обучающихся экскурсий, экспедиций, тренингов, выездных практик и реализация их воспитательного потенциала;
- организация профориентационной работы с обучающимися.

Для достижения цели и эффективного решения поставленных задач в образовательной организации имеется комплекс условий, обеспечивающих раскрытие творческих способностей и самореализацию личности обучающегося.

Цель, задачи и условия воспитательной работы реализуются через ее основные направления и комплекс целевых программ, разрабатываемых по мере возникновения потребностей и приоритетов с учетом компетентностной модели личности выпускника по данному направлению подготовки/специальности.

## **1.2. Универсальные и общепрофессиональные компетенции, формируемые у обучающихся, в результате освоения рабочей программы воспитания**

В рамках обучения по направлению подготовки 44.04.01 «Педагогическое образование», направление «Географическое образование», в результате освоения рабочей программы воспитания, у обучающихся формируются универсальные компетенции, и общепрофессиональные компетенции. Данные компетенции, приведенные в таблице:

Таблица

Категория (группа) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

Самоорганизация и саморазвитие (в т.ч. здоровьесбережение)	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
Совместная и индивидуальная учебная и воспитательная деятельность обучающихся	ОПК-3. Способен проектировать организацию совместной и индивидуальной учебной и воспитательной деятельности обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями
Построение воспитывающей образовательной среды	ОПК-4. Способен осуществлять духовно-нравственное воспитание обучающихся на основе базовых национальных ценностей
Психолого-педагогические технологии в профессиональной деятельности	ОПК-6. Способен проектировать и использовать эффективные психолого-педагогические, в том числе инклюзивные, технологии в профессиональной деятельности, необходимые для индивидуализации обучения, развития, воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями
Взаимодействие с участниками образовательных отношений	ОПК-7. Способен планировать и организовывать взаимодействия участников образовательных отношений

## 2. Направления воспитательной деятельности

### 2.1. Воспитательная среда

Воспитывающая (воспитательная) среда по направлению 44.04.01 «Педагогическое образование», направление «Географическое образование», является воспитательная средой факультета, университета, и характеризуется как среда:

- построенная на ценностях, устоях общества, нравственных ориентирах, принятых вузовским сообществом;
- среда высокой коммуникативной культуры, толерантного диалогового взаимодействия обучающихся и преподавателей, обучающихся друг с другом;
- современных информационно – коммуникационных технологий;
- открытая к сотрудничеству, с работодателем, с различными социальным партнерами, в том числе с зарубежными;
- ориентированная на психологическую комфортность, здоровый образ жизни;
- богатая событиями традициями, обладающими высоким воспитательным потенциалом.

Основными направлениями организации воспитательной деятельности с обучающимися на факультете являются: добровольчество; творческие инициативы; молодежные медиа; патриотическое воспитание; спорт и ЗОЖ; студенческие отряды, семейные ценности; студенческое самоуправление и др.

Условия ведения воспитательной работы (целевые установки, структура и управление воспитательной деятельностью, информационное сопровождение воспитательной деятельности, материально-техническая база) соответствуют, рекомендациям Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по организации данного вида деятельности в учреждения высшего образования. Внеучебная

деятельность строится в соответствии с ежегодным календарным планом воспитательной работы на факультете.

Ответственность за планирование воспитательного процесса в рамках ОП осуществляет декан факультета. Реализацию молодежной политики координирует специалист по воспитательной работе на факультете, сотрудники университета, занимающиеся руководством студенческих объединений.

Консультационно-методическая помощь и информационная поддержка в реализации инновационной и экспериментальной воспитательной деятельности по направлению 44.04.01 «Педагогическое образование», направление «Географическое образование», предоставляется специалистами управления воспитательной и социальной работы (УВиСР).

Молодежная политика осуществляется в рамках реализации основных направлений деятельности Федерального агентства по делам молодежи: добровольчество; творческие инициативы; молодежные медиа; патриотическое воспитание; спорт и ЗОЖ; студенческие отряды, семейные ценности; студенческое самоуправление и др.

Воспитательная функция процесса обучения усиливается через обогащение учебных программ нравственно-этическим компонентом, позволяющим обучающемуся понять и решить проблемы личностного и профессионального самосовершенствования. Особое воспитательное значение приобретает формирование и развитие у обучающихся новой культуры социального взаимодействия, креативного педагогического мышления, понимания целостной картины образовательного пространства.

Огромную роль в реализации молодежной политики, а также в целях усиления влияния преподавательского корпуса на личностное и профессиональное становление магистрантов обеспечения эффективной адаптации обучающихся к условиям обучения в университете играет социальное партнерство с различными учреждениями. Социальными партнерами в рамках направления подготовки выступают:

- центр гражданско-патриотического воспитания студенческой молодежи «Волонтеры победы»;
- региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «РСО» «Забайкальский краевой студенческий отряд»;
- открытая ассоциация волонтерских отрядов «ГородОК» (в ассоциацию входят 15 волонтерских студенческих отрядов, в том числе педагогические отряды);
- туристический клуб «ЯриН»;
- студенческий спортивный клуб «Гураны»;
- центр политических дискуссий «UN-клуб»;
- юридическая клиника «Фемида»;
- открытая Лига КВН ЗабГУ;
- студенческий совет общежития;
- поисковый отряд «Хинган-Халхин-Гол»;
- дружина по охране общественного правопорядка ЗабГУ, спасательный отряд ЗабГУ и др.
- Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края;
- Администрация городского округа «Город Чита»;
- Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края;
- Министерство культуры Забайкальского края;
- Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края;

- учреждения системы здравоохранения (ГУЗ «Краевой центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями», ГУЗ «Центр планирования семьи», ГУЗ «Краевая детская клиническая больница», Дом малютки);
- Министерство внутренних дел России по Забайкальскому краю;
- войсковые части и военкоматы г. Читы;
- общественные организации и учреждения (РСО, РСМ, экологический центр «Даурия», «Союз Добровольцев России», «Комитет солдатских матерей Забайкалья», «Всероссийское общество инвалидов», «Всероссийское общество глухонемых» и др.)

Социальная поддержка обучающихся направлена на оздоровление, трудоустройство, правовое и психолого-педагогическое консультирование. Данные виды поддержки закреплены в Положении «О стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Забайкальский государственный университет».

## **2.2. Основные направления, формы и методы воспитательной работы**

Для достижения поставленной цели и задач на факультете реализуются следующие направления социально-воспитательной работы:

- гражданско-патриотическое воспитание;
- духовно-нравственное воспитание;
- физическое воспитание и формирование здорового образа жизни;
- профилактика негативных явлений в молодежной среде;
- эстетическое воспитание;
- волонтерская (добровольческая) деятельность;
- деятельность органов студенческого самоуправления;
- проектная и предпринимательская деятельность: социальные лифты для талантливой молодежи.

### **2.2.1. Гражданско-патриотическое воспитание обучающихся**

Система гражданско-патриотического воспитания призвана обеспечить целенаправленное формирование у обучающихся активной позиции, способствовать всемерному включению в решение общегосударственных задач, создавать условия для развития государственного мышления, привычки действовать в соответствии с национальными интересами Российской Федерации.

Цель – проведение систематической и целенаправленной работы по формированию у студенческой молодежи российской гражданской идентичности, чувства любви к Отечеству, ответственности за его состояние и развитие, активной гражданской позиции, готовности к выполнению гражданского долга, важнейших конституционных обязанностей по защите интересов Родины.

Задачи:

- формирование у обучающихся гражданской позиции и патриотического сознания, любви к своей Родине, чувства общности со своим народом, уважения к истории, готовности к защите Отечества и труду на его благо;
- формирование в молодежной среде общероссийской гражданской идентичности и ответственности на основе приобщения к социальной, общественно значимой деятельности, российским культурным и историческим традициям;

- формирование демократической культуры гражданской общественной жизни через создание и развитие органов студенческого самоуправления, молодежных организаций;
- формирование электоральной и социальной активности будущих специалистов;
- развитие у молодежи уважения к символам государства, к историческим символам и памятникам Отечества;
- формирование стабильной системы нравственных и смысловых установок личности, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, религиозного радикализма, национализма, ксенофобии, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным признакам и другим негативным социальным явлениям.

### **2.2.2. Духовно-нравственное воспитание обучающихся**

Нравственная культура характеризует степень освоения обучающимися морального опыта общества, меру воплощения этого опыта в поведении и в отношении с другими людьми. Воспитание духовно-нравственной культуры предполагает приобщение обучающихся к общечеловеческим и национальным моральным ценностям, потребность в нравственном самосовершенствовании.

Цель – формирование у молодежи нравственного самосознания и способности к духовному саморазвитию на основе принципов гуманизма, сохранение духовно-нравственного здоровья обучающихся.

Задачи:

- освоение обучающимися системы общечеловеческих духовных и нравственных ценностей;
- формирование морального сознания у молодежи, развитие нравственных чувств и качеств, выработка навыков нравственного поведения;
- формирование у выпускников университета духовно-нравственных ориентиров, способности противостоять негативным факторам современного общества и выстраивание своей жизни на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей;
- освоение обучающимися этических правил академического сообщества;
- формирование академической культуры, академической свободы и академической ответственности;
- формирование гуманного отношения к людям и развитие сопереживания, в том числе к лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам;
- формирование у обучающихся представлений о подлинных семейных ценностях, ориентации на вступление в брак, уважения к институту семьи вообще и к членам семьи;
- формирование ответственного отношения к делу, работе, дисциплинированности.

### **2.2.3. Физическое воспитание и формирование здорового образа жизни**

Физическое воспитание в современных условиях нацелено на формирование здорового образа жизни, на становление личностных качеств, которые обеспечат молодому человеку психическую устойчивость в обществе. Участие в спортивных соревнованиях формирует личностные качества, необходимые для эффективной профессиональной деятельности.

Цель – оптимизация физического развития обучающегося, всестороннее совершенствование физических качеств и связанных с ними способностей; обеспечение на этой основе подготовленности молодежи к плодотворной трудовой и другим видам деятельности.

Задачи:

- формирование у обучающихся ценностей здорового образа жизни, популяризация физической культуры и позитивных жизненных установок;
- усвоение обучающимися навыков здорового образа жизни, воспитание потребности в регулярных занятиях физической культурой и спортом;
- сохранение и укрепление здоровья обучающихся;
- популяризация спорта;
- систематические занятия обучающихся физической культурой, спортом и туризмом;
- формирование культуры питания, труда и отдыха;
- профилактика социально-негативных явлений и саморазрушающих видов поведения в студенческой среде;
- осуществление антитабачной, антинаркотической и антиалкогольной пропаганды и просвещения среди студенческой молодежи;
- использование потенциала спортивной деятельности для профилактики асоциального поведения и вредных привычек в студенческой среде.

#### **2.2.4. Профилактика негативных явлений в молодежной среде**

Цель: формирование у обучающихся негативного отношения к табакокурению, алкоголю, наркотикам и проявлениям экстремизма, терроризма за счет активных профилактических мер, воспитания правовых основ у обучающихся.

Задачи:

- создание условий для постоянно действующего безопасного досугового пространства для обучающихся;
- информирование обучающихся о пагубном воздействии табакокурения, алкоголя, наркотиков;
- создание условий для личностного роста обучающихся и самореализации, формирования позитивного отношения к себе и окружающему миру;
- формирование у обучающихся собственной системы ценностей, навыков ответственного поведения; толерантности.

#### **2.2.5. Эстетическое воспитание обучающихся**

Эстетическое воспитание – это воспитание эстетического отношения обучающихся к действительности, приобщение к эстетическим ценностям, развитие способности к эстетическому восприятию, эстетического вкуса, к творчеству по законам красоты, к созданию эстетических ценностей. Эстетическое воспитание предполагает формирование у молодых людей убеждений в том, что они являются субъектами и творцами собственной жизни, национальной культуры, созидателями красоты в мире; формирование эстетического отношения к выбранной профессии; воспитание потребности в культурно организованном досуге; создание условий для осознания молодыми людьми значимости эстетического вкуса и стремления к самосовершенствованию.



Цель – формирование эстетических чувств, потребностей и интересов, эстетических вкусов и идеалов, способности обучающихся к художественному творчеству и эстетическому осознанию окружающего мира.

Задачи:

- создание атмосферы познавательного и эстетического комфорта в университете, благоприятных условий для гармоничного развития обучающихся;
- раскрытие творческих задатков и способностей студенчества, содействие в овладении обучающимися креативными формами самовыражения в различных сферах деятельности;
- содействие в повышении интереса обучающихся к изучению культурного наследия страны, обогащению общей и речевой культуры, приобщению к изучению классической литературы;
- развитие самостоятельности мышления, креативности и инициативы студенческой молодежи;
- оказание помощи обучающимся в овладении культурой поведения, внешнего вида, речи, вербального и невербального общения;
- создание новых и развитие уже функционирующих творческих объединений обучающихся;
- развитие художественной самодеятельности университета, повышение уровня исполнительского мастерства и расширение репертуара творческих коллективов;
- поиск новых форм и повышение уровня организации позитивного досуга студенческой молодежи, культурно-массовых мероприятий в университете.

#### **2.2.6. Волонтерская (добровольческая) деятельность**

Участие молодежи в добровольческой деятельности решает важную задачу повышения конкурентоспособности и профессиональной компетентности молодых людей за счет получения в добровольчестве первичного опыта участия в профессиональной деятельности, формирования базовых личностных и социальных компетентностей, необходимых для профессиональной деятельности.

Цель – формирование личностных, социальных и профессиональных компетенций, повышение конкурентоспособности молодых людей за счет получения в добровольчестве первичного опыта участия в профессиональной деятельности.

Задачи:

- вовлечение добровольцев в общественно-полезную деятельность;
- продвижение в молодёжной среде добровольчества как стиля социально активного образа жизни каждого молодого человека;
- реализация различных волонтерских проектов и иных социальных проектов;
- формирование у обучающихся культуры участия в благотворительной и добровольческой деятельности, а также расширение моральных и иных стимулов для участия в добровольческой деятельности;
- содействие распространению корпоративной программы поддержки благотворительной и добровольческой деятельности;
- формирование информационного банка данных о потребностях и возможностях организации добровольческого труда молодежи в Забайкальском крае, Российской Федерации и за рубежом;
- разработка и внедрение комплексных инструментов работы с волонтерами и общественными организациями;

- организация и проведение тренингов для волонтеров, обучающих программ, позволяющих повысить эффективность организации волонтерской деятельности;
- распространение эффективного опыта добровольческой деятельности;
- формирование и апробация механизмов вовлечения молодых людей в волонтерскую деятельность;
- создание эффективных моделей управления волонтерской деятельностью молодежи;
- разработка системы мотивации волонтерской деятельности;
- создание и апробация новых образовательных методик подготовки волонтеров.

### **2.2.7. Деятельность органов студенческого самоуправления**

Студенческое самоуправление рассматривается как особая форма инициативной, самостоятельной, ответственной общественной деятельности обучающихся. Студенческое самоуправление направлено на решение важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развитие социальной активности, поддержку социальных инициатив.

Цель: вовлечение обучающихся в социально значимую деятельность посредством приобретения опыта демократических отношений и навыков организаторской деятельности.

Задачи:

- создание условий для развития социальной активности личности обучающегося, формирования чёткого целеполагания, построения жизненной перспективы, корректировки ценностных ориентаций;
- содействие в участии обучающихся в международных структурах, а также в работе международных, всероссийских и региональных форумов, конференций и фестивалей;
- формирование эффективных механизмов информирования обучающихся о мероприятиях;
- развитие моделей и программ лидерской подготовки обучающихся;
- реализация общественно значимых молодежных инициатив в научной, творческой и социальной сферах;
- содействие органам управления в решении образовательных, научных и воспитательных задач;
- координация деятельности общественных и студенческих организаций.

### **2.2.8. Проектная и предпринимательская деятельность: социальные лифты для талантливой молодежи**

Поддержка молодежных инновационных предпринимательских проектов является эффективной образовательной технологией формирования профессиональных и управленческих компетенций обучающихся, создания и развития выпускниками университета инновационного пояса малых предприятий трансфера технологий в бизнес – практику в условиях новой экономической парадигмы (цифровое производство, экономика совместного пользования коллективного потребления, децентрализации управления и т.д.).

Цель – создание условий для формирования целостной системы поддержки обладающей лидерскими навыками, инициативной и талантливой молодежи, а также механизмов стимулирования инновационного поведения молодежи и ее участия в разработке и реализации инновационных проектов.

Задачи:

- формирование у обучающихся проектной компетентности;
- создание системы профессионального и карьерного консультирования, разработка и реализация программ профессиональной ориентации молодежи;
- внедрение эффективных программ развития социальной компетентности обучающихся, необходимой для продвижения на рынке труда;
- формирование компетенций, позволяющих выпускникам максимально гибко адаптироваться в новых условиях и видах деятельности, создание условий для обеспечения участия молодежи в непрерывном образовании;
- развитие взаимодействия с субъектами рынка труда, ключевыми работодателями в решении вопросов трудоустройства обучающихся и выпускников;
- расширение участия студентов в конкурсных мероприятиях (профессиональные и творческие конкурсы, научные олимпиады);
- повышение продуктивной академической мобильности обучающихся университета;
- расширение интеграции и координации деятельности и усилий молодежных и студенческих объединений, а также изучение и внедрение лучших практик и опыта в области развития и поддержки научной, трудовой, творческой активности молодежи.

### **3. Управление системой воспитательной работы**

#### **3.1. Воспитательная система и управление системой воспитательной работы**

Воспитательная система представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса. Для воспитательной системы характерно неразрывное единство с воспитывающей средой, во взаимоотношениях с которой система проявляет свою целостность.

Подсистемами воспитательной системы университета являются:

- воспитательный процесс как целостная динамическая система, системообразующим фактором которой является цель развития личности обучающегося, реализуемая во взаимодействии преподавателей и организаторов воспитательной деятельности и обучающихся;
- система воспитательной работы, которая охватывает какой либо вид деятельности и может реализоваться через участие обучающихся университета в комплексе мероприятий, событий, дел, акций и др.,
- студенческое самоуправление как открытая система;
- коллектив факультета как открытая система.

Руководство воспитательным процессом на уровне кафедры осуществляют заведующие кафедрами.

Органы студенческого самоуправления являются важнейшим элементом учебно-воспитательного процесса, с помощью которого обеспечивается участие студенческой молодежи в управлении и организации собственной жизнедеятельности в университете. Взаимодействие органов студенческого самоуправления с органами управления факультета основывается на принципах взаимного содействия, уважения и партнерства.

### 3.2. Критерии эффективности воспитательной работы

Подбор критериев и показателей воспитательной работы является важным этапом, так как на нем определяются конкретные характеристики и индикаторы, позволяющие в дальнейшем делать обоснованные выводы о результативности процесса воспитания обучающихся. Содержание критериев и показателей эффективности воспитательного процесса обусловлено комплексом целей и задач, решаемых на факультете.

Оценка достижения обучающимися личностных результатов проводится в рамках контрольных и оценочных процедур, предусмотренных настоящей программой.

Комплекс примерных критериев оценки личностных результатов обучающихся:

- демонстрация интереса к будущей профессии;
- оценка собственного продвижения, личностного развития;
- положительная динамика в организации собственной учебной деятельности по результатам самооценки, самоанализа и коррекции ее результатов;
- ответственность за результат учебной деятельности и подготовки к профессиональной деятельности;
- проявление высокопрофессиональной трудовой активности;
- участие в исследовательской и проектной работе;
- соблюдение этических норм общения при взаимодействии с обучающимися, преподавателями, мастерами и руководителями практики;
- конструктивное взаимодействие в учебном коллективе;
- демонстрация навыков межличностного делового общения, социального имиджа;
- готовность к общению и взаимодействию с людьми самого разного статуса, этнической, религиозной принадлежности и в многообразных обстоятельствах;
- сформированность гражданской позиции;
- проявление мировоззренческих установок на готовность молодых людей к работе на благо Отечества;
- проявление правовой активности и навыков правомерного поведения, уважения к Закону;
- отсутствие фактов проявления идеологии терроризма и экстремизма среди обучающихся;
- отсутствие социальных конфликтов среди обучающихся, основанных на межнациональной, межрелигиозной почве;
- добровольческие инициативы по поддержке инвалидов и престарелых граждан;
- проявление экологической культуры, бережного отношения к родной земле, природным богатствам России и мира;
- демонстрация умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии;
- демонстрация навыков здорового образа жизни и высокий уровень культуры здоровья обучающихся;
- проявление культуры потребления информации, умений и навыков пользования компьютерной техникой, навыков отбора и критического анализа информации, умения ориентироваться в информационном пространстве;
- проявление экономической и финансовой культуры, экономической грамотности, а также собственной адекватной позиции по отношению к социально-экономической действительности.

### 3.3. Формы аттестации обучающихся

Результаты освоения рабочей программы воспитания (грамоты, сертификаты, благодарственные письма и т.д.) размещаются в личном кабинете обучающегося, и могут быть представлены сотрудниками для участия в рейтинге университета по достигнутым показателям воспитательной деятельности.

## 4. Инфраструктура и материально-техническое обеспечение

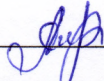
Факультет обеспечен материально-технической базой, необходимой для проведения внеучебной воспитательной, культурно-досуговой и спортивной деятельности, формирования необходимых компетенций обучающихся и развития их личностного потенциала. Инфраструктура факультета и материально-техническое обеспечение воспитательной деятельности предусматривает возможность:

– проведения массовых мероприятий, собраний, представлений, досуга и общения обучающихся, группового просмотра кино- и видеоматериалов, организации сценической работы, театрализованных представлений;

– художественного творчества с использованием современных инструментов и технологий, реализации художественно-оформительских и издательских проектов; систематических занятий физической культурой и спортом, участия в физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятиях;

– обеспечения доступа к информационным ресурсам Интернета, учебной и художественной литературе, коллекциям медиаресурсов на электронных носителях, к множительной технике для тиражирования учебных и методических тексто-графических и аудио- и видеоматериалов, результатов творческой, научно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся.

Вид помещения	Адрес места нахождения	Площадь, м <sup>2</sup>	Количество мест
Физкультурно-спортивный комплекс «Университет»	г. Чита, ул. Баргузинская, 43а	8088 кв.м	250 чел.
Спортивный зал № 1	г. Чита, ул. Чкалова, 140	308 кв.м	20 чел.
Спортивный гимнастический зал № 2	г. Чита, ул. Бабушкина 125	588 кв.м	30 чел.
Спортивный зал № 3	г. Чита, ул. Журавлева, 48	264 кв.м	20 чел.
Спортивный зал № 4	г. Чита, ул. Журавлева, 48	364 кв.м	25 чел.
Плавательный бассейн	г. Чита, ул. Журавлева, 48	300 кв.м	24 чел.
Хоккейная коробка	г. Чита, ул. Журавлева, 48	800 кв.м	30 чел.
Спортивно-оздоровительный лагерь «Арахлей»	оз.Арахлей, мкр. Южный, вл. 17/11	23,4 га	220 чел.
Актовый зал	ул. Бабушкина, 129	529,2 кв.м	464 чел.
Актовый зал	ул. Александрово-Заводская, 30	258, 1 кв.м	250 чел.
Молодежный центр	ул. Чкалова, 131	101,9 кв.м	35 чел.
Танцевальный зал	ул. Бабушкина, 129	133 кв.м	25 чел.
Спортивный зал	ул. Кастринская, 1	120 кв.м	15 чел.
Учебно-производственная база «Арахлей»	оз. Арахлей, мкр. Южный, вл. 17/11	23,4 га	220 чел.

Разработчик программы – специалист по воспитательной работе  Алёшкина Т.В.



	6. Проведение мероприятий антитеррористической направленности	В течение года	кураторы деканат ФЕНМиТ, зав.кафедрами, кураторы
<b>2.Обеспечить профессионализацию социально-воспитательной работы</b>	1. Участие в Конкурсе профессионально педагогического мастерства среди студентов педагогических специальностей и направлений (с учетом эпид.обстановки)	Ноябрь	специалист по ВР, ведущие преподаватели кафедр
	2. Работа над социально-значимыми проектами факультета: - «Здоровый дух – душа России» (с учетом эпид.обстановки возможен on-line формат).	В течение года	специалист по ВР, студ.совет ФЕНМиТ
	3. Оказание поддержки талантливой молодежи посредством ходатайства о назначении именных стипендий (Президента РФ, Правительства РФ, стипендии Забайкальского края, мэра г. Читы, стипендии им. Н.Г. Чернышевского и др.) и премий различного уровня;	В течение года	деканат ФЕНМиТ начальник УВСР
	4. Участие студентов в «Школе актива ФЕНМиТ», «Школе лидерства», «Вверх», «Смена» в инструктивно-обучающих сборах, школах вожатых (с учетом эпид.обстановки возможен on-line формат);	В течение года	специалист по ВР, студ.совет ФЕНМиТ
	5. Ходатайство в оказании материальной поддержки особым категориям студентов (нуждающимся, малоимущим, сиротам и др.)	В течение года	специалист по ВР, начальник УВСР
	6. Привлечение студентов к профориентационной деятельности (с учетом эпид.обстановки возможен on-line формат);	В течение года	деканат ФЕНМиТ, зав.кафедрами, кураторы, тьюторы
	7. Участие студентов в организации и проведении предметных школьных и вузовских олимпиад, отборочных туров чемпионатов WorldSkills.	В течение года	деканат ФЕНМиТ, зав.кафедрами, кураторы специалист по ВР,
	8. Организация медицинского осмотра студентов 1 курса, а также		

	<p>получение мед.допуска студентами для участия в соревнованиях различного уровня.</p> <p>9. Организация сезонной вакцинации студентов, а также вакцинации от COVID-19</p>		<p>начальник УВСР</p> <p>специалисты по ВР, начальник УВСР</p>
<p><b>3. Включать студентов в социально-полезную деятельность, расширять сферу реализации молодежных инициатив</b></p>	<p>1. Привлечение студентов в коллективы факультета: педагогические «Сами с усами», «Импульс», волонтерский «Армада» и «Эдельвейс», команду черлидеров. Осуществление контроля за рейтинговыми показателями успешности отрядов и коллективов. Информирование студентов о деятельности вуза в сфере социально-полезной деятельности и вовлечение их в рабочие группы отрядов и коллективов университета;</p> <p>3. Участие в традиционных молодежных мероприятиях (с учетом эпид.обстановки):</p> <p><b>Спорт, туризм:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Всероссийский день бега «Кросс Наций»;</li> <li>- Всероссийский лыжный марафон «Лыжня России»;</li> <li>- Чемпионаты по разным видам спорта;</li> <li>- Турниры;</li> <li>- Городская студенческая спортивная лига;</li> <li>- Первомайская легкоатлетическая эстафета;</li> <li>- Военно-патриотическая игра «Граница» и др.;</li> <li>- Всероссийские соревнования по поисково-спасательным работам и др.</li> </ul> <p><b>Творчество:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Конкурс первокурсников «Премьера»;</li> <li>-Забайкальская студенческая весна;</li> <li>-КВН;</li> <li>- Мисс-фитнесс;</li> <li>-Мистер и мисс Университет</li> <li>- День города и др.</li> </ul>	<p>В течение года</p> <p>В течение года</p> <p>по информационным письмам, положениям о конкурсах</p> <p>В течение года</p>	<p>УВСР деканат ФенМиТ, руководители молодежных объединений</p> <p>спортклуб ЗабГУ, ТК «Ярин», начальник УВСР, специалист по ВР, студ.совет ФЕНМиТ</p> <p>отдел КМД УВСР</p>

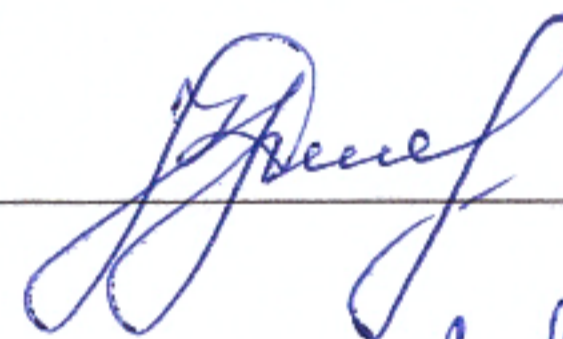


	<p>4. Поддержка проведения социально-значимых акций и мероприятий молодежных организаций вуза и структурных подразделений вуза, приуроченных ко Дню отказа от курения (15 ноября), Всемирному дню борьбы со СПИДом (1 декабря), Международному дню борьбы с наркоманией (1 марта) и др. значимым датам;</p> <p>5. Привлечение студентов, проживающих в общежитии к активной творческой, спортивной и социально значимой деятельности.</p>		<p>УВиСР, ОАВО, волонтерские и педагогические отряды ФЕНМиТ, студ.совет ФЕНМиТ</p> <p>спортклуб ЗабГУ, специалисты по ВР, студ.совет ФЕНМиТ, студ.отряды ФЕНМиТ</p>
<p><b>4. Обеспечивать поддержку и закрепление студенческих традиций в Университете, на факультете</b></p>	<p>1. Участие и помощь в организации, проведении корпоративных молодежных мероприятий в университете и на факультете (с учетом эпид.обстановки):</p> <p><b>Спорт, туризм:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Легкоатлетическая эстафета, посвященная памяти А.М. Грабаря (не состоялся в связи с эпид.ситуацией);</li> <li>- Краевой турнир по баскетболу, посвященный памяти Р.А. Корюхина;</li> <li>- Спартакиада первокурсников (волейбол, стритбол, футбол и др.);</li> <li>- Спартакиада среди факультетов (баскетбол, волейбол, футбол, дартс, бильярд, стрельба, плавание и др.)</li> <li>- Первенство университета по волейболу памяти Д. Карандаева</li> <li>- «День здоровья» ЗабГУ;</li> <li>- Спортивный студенческий бал;</li> <li>- Традиционные соревнования по лыжным гонкам «Арахлейская Лыжня»;</li> <li>- Спартакиада преподавателей и сотрудников вузов и др.</li> </ul> <p><b>Творчество:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- День Знаний;</li> <li>- Посвящение в студенты;</li> <li>- Творческий фестиваль-конкурс для первокурсников «Премьера»;</li> <li>- Конкурс на лучшую комнату общежития;</li> </ul>	<p>сентябрь сентябрь декабрь сентябрь-октябрь</p> <p>в течение года ноябрь май</p> <p>декабрь</p> <p>февраль в течение уч. года</p> <p>1 сентября 26 сентября октябрь</p>	<p>спортклуб ЗабГУ, ТК «ЯриН», физорги факультета</p> <p>УВСР, союз творч.коллективов,</p>



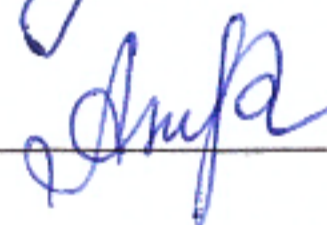
	<p>15. Центурион и др.</p> <p>3. Ведение фотоотчета мероприятий, портфолио факультета и студ.совета за год, размещение информации на стендах, на сайте факультета и в социальных группах в интернете, посты в инстаграмм и ВК.</p> <p>4. Организация корпоративных выходов студентов и преподавателей в музеи, театры, выставочные залы, спортивные и развлекательные комплексы.</p>	<p>в течение уч. года</p> <p>в течение уч. года</p>	<p>специалисты по ВР, студ.совет ФЕНМиТ</p> <p>Кураторы, тьюторы</p>
<p><b>5.Содействовать развитию студенческого самоуправления</b></p>	<p>1. Информационная поддержка студенческого самоуправления через СМИ вуза и города, развитие микро-блогов в Телеграмм и ВК.</p> <p>2. Ходатайство перед УВСР о поощрении активистов и старост факультета денежными премиями и грамотами;</p> <p>3. Оказание помощи в осуществлении контроля и привлечении к активной работе старост, физоргов и профоргов групп.</p>	<p>в течение уч. года</p> <p>в течение уч. года</p>	<p>студ.совет ФЕНМиТ</p> <p>УВСР, специалисты по ВР, студ.совет ФЕНМиТ</p> <p>деканат ФЕНМиТ, кураторы</p>

Декан ФЕНМиТ



Ю.С.Токарева

Ведущий специалист по ВР ФЕНМиТ



Т.В. Алёшкина